

Tarnowskie Góry, dnia 13 czerwca 2025 roku

AZ.0003.24.2025

BR: 17. CZE. 2025

BR.0003.24.2025

**Pan**  
**Przemysław Cichosz**  
**Przewodniczący Rady Powiatu Tarnogórskiego**

- w miejscu

W odpowiedzi na zapytanie radnej Barbary Dziuk z dnia 4 czerwca 2025 roku w sprawie zatrudniania pracowników administracji i obsługi w publicznych placówkach oświatowych informuję, że zgodnie z art. 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 737 z późn. zm.) do zadań organu prowadzącego szkołę lub placówkę należy w szczególności zapewnienie obsługi administracyjnej, w tym prawnej, obsługi finansowej, w tym w zakresie wykonywania czynności, o których mowa w art. 4 ust. 3 pkt 2-6 ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120, 295 i 1598), i obsługi organizacyjnej szkoły lub placówki.

Natomiast, w myśl art. 68 ustawy ww. ustawy, do zadań dyrektora, należy kierowanie działalnością szkoły lub placówki oraz reprezentowanie jej na zewnątrz. Powołany przez organ prowadzący dyrektor na mocy ww. przepisu dysponuje środkami określonymi w planie finansowym szkoły lub placówki zaopiniowanym przez radę szkoły lub placówki i ponosi odpowiedzialność za ich prawidłowe wykorzystanie, a także może organizować administracyjną, finansową i gospodarczą obsługę szkoły lub placówki. Dyrektor jest również kierownikiem zakładu pracy dla zatrudnionych w szkole lub placówce nauczycieli i pracowników, niebędących nauczycielami. Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli oraz innych pracowników szkoły lub placówki, przyznawania nagród oraz wymierzania kar porządkowych nauczycielom i innym pracownikom szkoły lub placówki, występowania z wnioskami, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w sprawach odznaczeń, nagród i innych wyróżnień dla nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły lub placówki. Pracownicy administracji i obsługi, zatrudnieni w publicznych szkołach i placówkach oświatowych są pracownikami samorządowymi, a zasady ich zatrudniania regulują przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 1135).

Organ prowadzący – Powiat Tarnogórski – nie podejmuje bezpośrednich decyzji kadrowych, jednakże zapewnia szkołom warunki organizacyjne i finansowe do zatrudnienia niezbędnych pracowników. Działania te realizowane są m.in. poprzez zatwierdzanie organizacji placówek, zapewnianie środków finansowych, organizację wspólnej obsługi ekonomiczno-administracyjnej oraz bieżącą analizę zatrudnienia prowadzoną w porozumieniu z dyrektorami jednostek. Niemniej jednak to dyrektor szkoły jest odpowiedzialny za organizację pracy i sprawne zarządzanie podległą mu jednostką oświatową. Powyższe zapewnia jednostkom większą elastyczność w reagowaniu na zmieniającą się rzeczywistość i możliwość racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi ustalonymi przez Radę Powiatu Tarnogórskiego w planie finansowym.

Nie istnieją jednolite normy zatrudnienia pracowników administracji i obsługi dla wszystkich szkół i placówek prowadzonych przez Powiat Tarnogórski. Wynika to z dużego zróżnicowania organizacyjnego tych jednostek, chociażby ze względu na typ szkoły (licea, technika, szkoły branżowe, szkolnictwo specjalne), liczbę uczniów, stan techniczny budynków, powierzchnię, kubaturę

oraz specyfikę zadań dydaktycznych i wychowawczych. Nie bez znaczenia pozostaje tu kwestia terenu wokół placówki, a także objęcie obiektów ochroną konserwatorską przyrodniczą i architektoniczną.

W przeszłości podejmowano próby standaryzacji, m.in. poprzez zlecenie utrzymania czystości firmom zewnętrznym, jednak rozwiązania te okazały się niewykonalne z powodów społecznych i jakościowych. Obecnie tylko w jednej szkole zatrudnia się w tym celu firmę zewnętrzną.

W celu racjonalizacji zatrudnienia oraz optymalnego gospodarowania środkami publicznymi, Powiat Tarnogórski zdecydował o utworzeniu w 2008 r. Powiatowego Zespołu Obsługi Finansowej Oświaty, który przejął obsługę księgowo-płacową wszystkich jednostek oświatowych, zapewniając wspólną profesjonalną obsługę księgową i analizę finansową w zakresie kosztów i wydatków poszczególnych placówek.

Odnosząc się natomiast do kwestii finansowych, zatrudniania pracowników administracji i obsługi w publicznych placówkach oświatowych w Powiecie Tarnogórskim informuję, co następuje.

Plany finansowe są sporządzane na rok budżetowy czyli obecnie na 2025 rok. Plan na rok szkolny 2025/2026 będzie uwzględniony w projekcie planu finansowego na 2026 rok. Skutek finansowy zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w jednostkach obsługiwanych przez PZOFO (z "13-tką" i pochodnymi od wynagrodzeń) w 2025 roku wynosi 13 226 760 zł. Łączny skutek finansowy zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w jednostkach obsługiwanych oraz w PZOFO wynosi 14 963 602 zł.

W planach finansowych na 2025 rok założono podwyżkę dla pracowników administracji i obsługi w wysokości 5%. Zgodnie z obowiązującymi w szkołach regulaminami wynagradzania, wysokość wynagrodzenia zasadniczego wzrasta o wskaźnik inflacji uchwalony w ustawie budżetowej na bieżący rok oraz o procent ustalony z organizacjami związkowymi co w 2025 roku dało podwyżkę w wysokości 5,5%. Skutki finansowe tzw. podwyżki "inflacyjnej" dla pracowników administracji i obsługi mieszczą się w założonym na ten cel planie budżetowym natomiast nie uwzględniają stawek wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Skutek finansowy zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w jednostkach obsługiwanych przez PZOFO w 2025 roku wynosi 13 226 760 zł. natomiast łączny skutek finansowy zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w jednostkach obsługiwanych oraz w PZOFO wynosi 14 963 602 zł.

Na wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi bez pracowników PZOFO w okresie IX-XII/2025 zaplanowano kwotę 3 913 728 zł. natomiast łącznie z pracownikami PZOFO zaplanowano 4 448 141 zł. Kwoty te zabezpieczają wypłatę wynagrodzeń wg stawek po podwyżce "inflacyjnej" natomiast faktyczny skutek finansowy zatrudnienia pracowników administracji i obsługi z uwzględnieniem stawek wynikających z Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 maja 2025r. będzie znany po otrzymaniu przez PZOFO nowych stawek zaszerzegowania z poszczególnych jednostek.

**STAROSTA**  
  
Adam Chmiel