

Tarnowskie Góry, dnia 21 sierpnia 2025 roku

AZ.0003.24.2025

BR: 22. SIE. 2025

BR. 0003.24.2025

**Pan**  
**Przemysław Cichosz**  
**Przewodniczący Rady Powiatu Tarnogórskiego**

- w miejscu

W nawiązaniu do wcześniejszej korespondencji związanej z zapytaniem radnej Barbary Dziuk z dnia 15 lipca 2025 roku w sprawie zatrudniania pracowników administracji i obsługi w publicznych placówkach oświatowych uprzejmie informuję, że Powiat Tarnogórski jako organ prowadzący jednostki oświatowe odpowiada za ich działalność wywiązując się z nałożonych zadań tj.:

- 1) zapewnia warunki działania, w tym bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;
- 2) zapewnia warunki umożliwiające stosowanie specjalnej organizacji nauki i metod pracy dla dzieci i młodzieży objętych kształceniem specjalnym;
- 3) wykonuje remonty obiektów szkolnych oraz zadań inwestycyjne w tym zakresie;
- 4) zapewnia obsługę administracyjną, w tym prawną, obsługę finansową i obsługę organizacyjną;
- 5) wyposaża w pomoce dydaktyczne i sprzęt niezbędny do pełnej realizacji programów nauczania, programów wychowawczo-profilaktycznych, przeprowadzania egzaminów oraz wykonywania innych zadań statutowych;
- 6) wykonuje czynności w sprawach z zakresu prawa pracy w stosunku do dyrektora szkoły lub placówki, szczegółowo informując każdego roku Radę Powiatu o stanie realizacji zadań ( Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych) oraz w Raporcie o stanie Powiatu Tarnogórskiego.

Istotnym jest, że przejmując zadania oświatowe wraz z reformą administracyjną kraju Powiat otrzymał do prowadzenia szkoły i placówki w złym stanie technicznym, ubogie pod względem wyposażenia, różnorodne w zakresie zadań i organizacji pracy.

Odpowiadając na poruszaną w interpelacji radnej Barbary Dziuk problematykę organizacji pracy szkół w kontekście zatrudniania pracowników administracji i obsługi należy zauważyć, iż w oparciu o delegację ustawową powiat zapewnia jednolitą obsługę finansową szkół przy pomocy stworzonego w 2008 roku Powiatowego Zespołu Obsługi Finansowej Oświaty. Tworząc tę

specjalistyczną jednostkę obsługi powiat umożliwił zatrudnienie w niej pracowników szkół zajmujących stanowiska księgowo-placowych, tym samym zapewnił wspólną profesjonalną obsługę finansową wszystkich jednostek oświatowych, w tym analizę finansową w zakresie racjonalizacji ich kosztów i wydatków. Podjął też próbę standaryzacji zatrudnienia w szkołach i placówkach. Nie mniej jednak o ile standardy zatrudnienia pracowników pedagogicznych są określone przepisami prawa (przepisy ustaw: Karta Nauczyciela, Prawo oświatowe i przepisy wykonawcze) o tyle wyznaczenie standardów zatrudnienia pracowników administracji i obsługi dla prowadzonych przez Powiat jednostek oświatowych jest uwarunkowane wieloma czynnikami.

Konkretyzując należy podkreślić, iż Powiat jest organem prowadzącym szkoły i placówki o różnorodnym zakresie działań (szkoły ponadpodstawowe ogólnokształcące, zawodowe, szkoły specjalne różnych typów, specjalny ośrodek szkolno-wychowawczy, poradnia psychologiczno-pedagogiczna, młodzieżowy dom kultury), których siedziby są zróżnicowane pod względem architektonicznym i funkcjonalnym. Różne są potrzeby tych jednostek z uwagi na ich odmienną specyfikę w zakresie kształcenia np. sposób realizacji kształcenia zawodowego (w szkole na warsztatach, u pracodawców), realizację kształcenia specjalnego (w szkole specjalnej, w szkole ogólnodostępnej), realizację dodatkowych inicjatyw i związanych z tym dodatkowych zadań (projekty realizowane ze środków Unii Europejskiej, a także inne programy na rzecz edukacji). W Powiecie funkcjonuje 15 jednostek oświatowych, w skład których wchodzi zarówno trzy samodzielne szkoły (technikum i licea) jak i 10 zespołów szkół złożonych ze szkół różnych typów, w różnej konfiguracji (licea, technika, szkoły branżowe, szkoły dla dorosłych, szkolnictwo specjalne podstawowe i ponadpodstawowe), a także placówki oświatowe (poradnia psychologiczno-pedagogiczna i młodzieżowy dom kultury). Jednostki oświatowe funkcjonują też w różnej rzeczywistości lokalowej - różny jest stan techniczny budynków, ich przeznaczenie i położenie, różna jest kubatura, w tym liczba obiektów szkolnych i terenu wokół nich, a także objęcie ochroną konserwatorską przyrodniczą i architektoniczną. Liczba uczniów i pracowników jednostek oświatowych także się znacząco różni - istnieją duże i małe jednostki. Poziom zatrudnienia pracowników niepedagogicznych jest zatem warunkowany skalą zadań i potrzeb organizacyjnych danej jednostki oświatowej.

Dla zobrazowania różnorodności potrzeb w zakresie spraw obsługowych i administracyjnych posłuży przykład trzech, lecz nie jedynych wskaźników wyznaczających ich skalę tj. liczba uczniów, wielkość budynku, organizacja jednostki np. szkolenie praktyczne. Przykładowo w Zespole Szkół Technicznych i Ogólnokształcących funkcjonują warsztaty szkolne, placówka ma siedzibę w nowoczesnym budynku i kształci się w niej 718 uczniów - liczba etatów prac. adm. i obsł. wynosi 11. W Zespole Szkół Budowlano-Architektonicznych bez warsztatów szkolnych, z siedzibą w nowoczesnym budynku liczbą 436 uczniów jest 5 etatów prac. adm. i obsł. Nawet określając standardy zatrudnienia pracowników administracji i obsługi w tym samym typie szkoły np. prowadzonych przez powiat liceach ogólnokształcących (w różnorodnych pod względem technicznym, architektonicznym i organizacyjnym) bez analizy potrzeb każdej ze szkół nie zagwarantuje się zapewnienia wystarczających warunków funkcjonowania placówki.

Zatem indywidualne podejście do liczby osób zatrudnionych pracowników administracji i obsługi w szkołach wynika z działań podjętych przez szkoły i organ prowadzący w celu stworzenia

optymalnych warunków realizacji działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz innej działalności statutowej, zapewnienia każdemu uczniowi warunków niezbędnych do jego rozwoju, podnoszenia jakości pracy szkoły lub placówki i jej rozwoju organizacyjnego. Nie może tu także zejść z pola widzenia fakt, że za organizację pracy w jednostce oświatowej odpowiada jej dyrektor, który jest kierownikiem zakładu pracy i samodzielnie podejmuje decyzje kadrowe - zarówno w zakresie zatrudniania, jak i zwalniania pracowników, w tym administracji i obsługi, a także innych czynności z zakresu prawa pracy. Natomiast zróżnicowana liczba zatrudnionych pracowników administracji i obsługi wypracowana w oparciu o dialog z dyrektorami, wspólną analizę danych, w żadnej mierze nie jest jednostronna i wykraczająca poza zakres kompetencji. Nie oznacza nierówności traktowania pracowników jednostek oświatowych lub jakiegokolwiek formy dyskryminacji, gdyż jest obiektywnie uzasadnione potrzebami działania w odmiennej rzeczywistości jednostek oświatowych, co szczegółowo uzasadniono w uprzednim piśmie.

Podkreślić należy, że organ prowadzący nadzoruje wykorzystanie środków publicznych, ocenia zasadność wydatków i analizuje raporty finansowe. Jako podmiot sprawujący nadzór nad działalnością jednostki oświaty w zakresie spraw finansowych i administracyjnych nie może kształtować polityki kadrowej, nie może ingerować w wewnętrzną organizację pracy, jeśli nie wynika to wprost z przepisów prawa. Stąd w zakresie zatrudniania pracowników jednostek oświatowych opiera się na wzajemnym poszanowaniu kompetencji.

Ponadto informuję, że Regulaminy Wynagradzania Pracowników Administracji i Obsługi udostępnione w dniu 25.07.2025 roku z uzupełnieniem w dniu 29.07.2025 roku są dokumentami szkół i placówek. Kompetencje stanowienia regulaminów posiada wyłącznie dyrektor danej jednostki oświatowej po uzgodnieniu ich treści z zakładowymi organizacjami związkowymi. Natomiast dokumentacja z kontroli wewnętrznych w zakresie prawidłowości wydatkowania środków finansowych przez jednostki oświatowe prowadzone przez Powiat znajduje się w Biurze Kontroli i Nadzoru Właścicielskiego.

Równocześnie przesyłam wnioskowane przez Radną zestawienie ilości etatów osób zatrudnionych w jednostkach oświatowych na stanowiskach administracji i obsługi w przeliczeniu na liczbę uczniów według stanu na dzień 15.06.2025 roku.

  
STAROSTA  
Adam Chmiel

Liczba uczniów w szkołach i etatów administracji i obsługi na 15.06.2025 r.

Jednostka - nazwa	Składowa/grupa oddziałów - nazwa	liczba uczniów	Etaty AIO	Liczba uczniów/et. AIO
CENTRUM EDUKACJI EKONOMICZNO - HANDLOWEJ IM. KAROLA GODULI	Technikum nr 9	476		
CENTRUM EDUKACJI EKONOMICZNO - HANDLOWEJ IM. KAROLA GODULI Suma		476	7,500	63,46666667
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. S. SEMPOŁOWSKIEJ	I Liceum Ogólnokształcące im. S. Sempołowskiej	662		
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. S. SEMPOŁOWSKIEJ Suma		662	9,500	69,68421053
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA	Liceum Ogólnokształcące	699		
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STANISŁAWA STASZICA Suma		699	9,000	77,66666667
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO - WYCHOWAWCZY IM. KRZYSZTOFA RESPONDKA	Szkoła Podstawowa Specjalna Nr 7	107		
SPECJALNY OŚRODEK SZKOLNO - WYCHOWAWCZY IM. KRZYSZTOFA RESPONDKA Suma	Szkoła Specjalna Przystosowująca do Pracy Nr 1	30		
TECHNIKUM NR 13	Technikum nr 13	137	18,750	7,306666667
TECHNIKUM NR 13 Suma		280		
WIELOPROFILOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 3	280	6,000	46,66666667
	Branżowa Szkoła II stopnia nr 1	206		
	Liceum Ogólnokształcące dla Dorosłych	31		
	Technikum nr 5	17		
	Technikum nr 5	275		
WIELOPROFILOWY ZESPÓŁ SZKÓŁ Suma		529	11,000	48,09090909
ZESPÓŁ SZKÓŁ ARTYSTYCZNO - PROJEKTOWYCH	Liceum Sztuk Plastycznych	145		
	Technikum nr 7	288		
ZESPÓŁ SZKÓŁ ARTYSTYCZNO - PROJEKTOWYCH Suma		433	6,250	69,28
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANO - ARCHITEKTONICZNYCH	Branżowa szkoła I stopnia nr 1	166		
	Technikum nr 2	270		
ZESPÓŁ SZKÓŁ BUDOWLANO - ARCHITEKTONICZNYCH Suma		436	5,000	87,2
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNO - MEDYCZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH	Szkoła Policealna nr 1	42		
	Technikum nr 1	650		
ZESPÓŁ SZKÓŁ CHEMICZNO - MEDYCZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH Suma		692	12,000	57,66666667
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO - HOTELARSKICH	Branżowa szkoła I stopnia nr 4	181		
	Technikum nr 6	422		
ZESPÓŁ SZKÓŁ GASTRONOMICZNO - HOTELARSKICH Suma		603	10,000	60,3
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH	Szkoła Podstawowa Nr 3	74		
	Szkoła Przystosowująca do Pracy Nr 2	4		
ZESPÓŁ SZKÓŁ SPECJALNYCH Suma		78	11,125	7,011235955
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNO - USŁUGOWYCH IM. JANA PAWŁA II	TECHNIKUM NR 12	203		
	VI LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	281		
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNO - USŁUGOWYCH IM. JANA PAWŁA II Suma		484	8,250	58,66666667
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH	Branżowa Szkoła I Stopnia nr 2	45		
	Technikum nr 4	673		
ZESPÓŁ SZKÓŁ TECHNICZNYCH I OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH Suma		718	11,000	65,27272727
POWIATOWA PORADNIA PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNA		3,000		
POWIATOWY MŁODZIEŻOWY DOM KULTURY IM. HENRYKA JORDANA		8,750		
Razem		6227	137,125	