

PROTOKÓŁ KONTROLI

BKN.1711.8.2025

JEDNOSTKA KONTROLOWANA:

**II Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Staszica
w Tarnowskich Górach
ul. Piłsudskiego 1, 42-600 Tarnowskie Góry**

TEMAT KONTROLI:

**„Prawidłowość ustalania poszczególnych składników
wynagrodzenia na podstawie umów o pracę”**

- Tarnowskie Góry 2026 -

SPIS TREŚCI

I. INFORMACJA O KONTROLOWANEJ JEDNOSTCE.....	3
II. PRAWIDŁOWOŚĆ USTALANIA POSZCZEGÓLNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NA PODSTAWIE UMÓW O PRACĘ (MARZEC, KWIECIEŃ, MAJ 2024 R.)	4
1. Nauczyciele.....	4
2. Pracownicy administracji i obsługi.....	9
III. PRAWIDŁOWOŚĆ USTALANIA POSZCZEGÓLNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NA PODSTAWIE UMÓW O PRACĘ (WRZESIEŃ, PAŹDZIERNIK, LISTOPAD 2024 R.).....	11
1. Nauczyciele.....	11
2. Pracownicy administracji i obsługi.....	17

PROTOKÓŁ KONTROLI BKN.1711.8.2025

sporządzony na podstawie § 18 ust. 1 Zasad i trybu przeprowadzania kontroli wewnętrznych (zarządzenie nr 9/2025 Starosty Tarnogórskiego z dnia 3 lutego 2025 roku)

Rodzaj kontroli: planowa.

Podmiot kontrolowany: II Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach ul. Piłsudskiego 1, 42-600 Tarnowskie Góry

Kierownik podmiotu kontrolowanego: Kazimierz Sporoń – Dyrektor II Liceum Ogólnokształcącego im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach.

Kontrola została przeprowadzona przez:

(...) – głównego specjalistę w Wydziale Kontroli i Nadzoru Właścicielskiego Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach – na podstawie upoważnienia do przeprowadzenia kontroli Nr AZ.077.1.191.2025 z dnia 21.10.2025 roku.

(...) – starszego inspektora w Wydziale Kontroli i Nadzoru Właścicielskiego Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach – na podstawie upoważnienia do przeprowadzenia kontroli Nr AZ.077.1.192.2025 z dnia 21.10.2025 roku.

(...) – podinspektora w Wydziale Kontroli i Nadzoru Właścicielskiego Starostwa Powiatowego w Tarnowskich Górach – na podstawie upoważnienia do przeprowadzenia kontroli Nr AZ.077.1.193.2025 z dnia 21.10.2025 roku.

Kontrolę przeprowadzono w temacie: „Prawidłowość ustalania poszczególnych składników wynagrodzenia na podstawie umów o pracę”.

Czynności kontrolne przeprowadzono w terminie: od 21.10.2025 r. do 30.01.2026 r. W okresie od dnia 31.10.2025 roku do dnia 11.01.2026 roku na podstawie § 7 ust. 2 Zasad i trybu przeprowadzania kontroli wewnętrznych kontrola została zawieszona.

Szczegółowy zakres tematyczny kontroli, okres podlegający kontroli oraz metoda doboru próby do kontroli:

Prawidłowość ustalania poszczególnych składników wynagrodzenia na podstawie umów o pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Kontrolą objęto wynagrodzenia wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na próbie obejmującej 6 miesięcy 2024 roku.

W toku kontroli ustalono, co następuje:

I. INFORMACJA O KONTROLOWANEJ JEDNOSTCE

II Liceum Ogólnokształcące im. Stanisława Staszica z siedzibą w Tarnowskich Górach przy ul. Piłsudskiego 1, zwane w dalszej części niniejszego protokołu kontroli przemienne: „II LO”, „jednostką”, „Zamawiającym”, jest jednostką organizacyjną Powiatu Tarnogórskiego.

Organem prowadzącym II Liceum jest Powiat Tarnogórski, a organem sprawującym nadzór pedagogiczny jest Śląski Kurator Oświaty w Katowicach. Realizuje ona cele

i zadania określone w ustawie z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity: Dz. U. z 2022 poz.2230 ze zm. oraz Dz. U. z 2024 poz.750 ze zm.) oraz ustawie z dnia 14 grudnia 2016 Prawo oświatowe (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 900 ze zm. oraz Dz. U. z 2024 r. poz. 737 ze zm.).

Liceum jest jednostką budżetową w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 1270 ze zm. oraz Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 ze zm.).

Zgodnie z uchwałą nr XXIII/171/2016 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 sierpnia 2016 roku z w sprawie nadania Statutu powiatowej jednostce organizacyjnej pod nazwą Powiatowy Zespół Obsługi Finansowej Oświaty w Tarnowskich Górach, obsługę finansowo – księgową II LO prowadzi Powiatowy Zespół Obsługi Finansowej Oświaty w Tarnowskich Górach z siedzibą w Tarnowskich Górach przy ul. Sienkiewicza 16, zwany w dalszej części niniejszego protokołu kontroli „PZOFO”.

II. PRAWIDŁOWOŚĆ USTALANIA POSZCZEGÓLNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NA PODSTAWIE UMÓW O PRACĘ (MARZEC, KWIECIEŃ, MAJ 2024 R.)

1. Nauczyciele

W wyniku prowadzonych czynności kontrolnych, kontrolujący dokonali sprawdzenia prawidłowości ustalania w umowach o pracę poszczególnych składników wynagrodzenia wszystkich pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na próbie obejmującej 6 miesięcy 2024 roku tj. zatrudnionych na umowach o pracę w marcu, kwietniu, maju, wrześniu, październiku, oraz listopadzie 2024 roku.

W marcu, kwietniu oraz maju 2024 roku kontroli zostały poddane składniki wynagrodzenia następujących osób:

Lp.	Pracownik - umowa	Stanowisko
1.	(...)	(...)
2.	(...)	(...)
3.	(...)	(...)
4.	(...)	(...)
5.	(...)	(...)
6.	(...)	(...)
7.	(...)	(...)
8.	(...)	(...)
9.	(...)	(...)
10.	(...)	(...)
11.	(...)	(...)
12.	(...)	(...)
13.	(...)	(...)
14.	(...)	(...)
15.	(...)	(...)

16.	(...)	(...)
17.	(...)	(...)
18.	(...)	(...)
19.	(...)	(...)
20.	(...)	(...)
21.	(...)	(...)
22.	(...)	(...)
23.	(...)	(...)
24.	(...)	(...)
25.	(...)	(...)
26.	(...)	(...)
27.	(...)	(...)
28.	(...)	(...)
29.	(...)	(...)
30.	(...)	(...)
31.	(...)	(...)
32.	(...)	(...)
33.	(...)	(...)
34.	(...)	(...)
35.	(...)	(...)
36.	(...)	(...)
37.	(...)	(...)
38.	(...)	(...)
39.	(...)	(...)
40.	(...)	(...)
41.	(...)	(...)
42.	(...)	(...)
43.	(...)	(...)
44.	(...)	(...)
45.	(...)	(...)
46.	(...)	(...)
47.	(...)	(...)
48.	(...)	(...)
49.	(...)	(...)
50.	(...)	(...)
51.	(...)	(...)
52.	(...)	(...)

co stanowi 100% łącznej kwoty naliczonych wynagrodzeń z tytułu umów o pracę wypłaconych w marcu, kwietniu oraz maju 2024 roku.

Wynagrodzenie zasadnicze ustalono w umowach o pracę mając na uwadze poziom awansu zawodowego nauczycieli:

- Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, a nieposiadającym stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) w wysokości 4 908,00 złotych,
- Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym posiadającego stopień nauczyciela mianowanego w wysokości 5 057,00 złotych,
- Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym posiadającego stopień nauczyciela dyplomowanego w wysokości 5 915,00 złotych,

Stwierdzono, że wynagrodzenie zasadnicze ustalone w zawartych umowach o pracę za marzec, kwiecień oraz maj 2024 roku ww. nauczycieli zostało ustalone w prawidłowej wysokości zgodnie z załącznikiem do Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2024 roku poz. 755.).

Prowadząc czynności kontrolne dokonano kontroli prawidłowości ustalenia dodatku za wysługę lat. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za wysługę lat nauczyciela, jest jednym z dodatków do wynagrodzenia, do którego prawo powstaje wraz ze spełnieniem jednego warunku o charakterze obiektywnym. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat w szkole, a w dalszej kolejności wysokość stawki tego dodatku, zależy wyłącznie od stażu pracy nauczyciela. Obowiązkiem dyrektora szkoły jest natomiast prawidłowo ustalić uprawnienie nauczyciela do dodatku stażowego oraz terminowo, w prawidłowej wysokości wypłacać ten składnik wynagrodzenia.

Badaniu poddano ustalony dodatek za wysługę lat w marcu, kwietniu oraz maju 2024 dla wszystkich ww. nauczycieli, co stanowi 100% ustalonego dodatku za wysługę lat dla nauczycieli. Stwierdzono że dodatek za wysługę lat w marcu, kwietniu oraz maju dla ww. nauczycieli ustalono w prawidłowej wysokości.

W trakcie prowadzenia czynności kontrolnych badaniu poddano 100% ustalonego dodatku motywacyjnego jako elementu wynagrodzenia nauczycieli, który jest określony w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela. Jest to finansowe świadczenie, które ma na celu zwiększenie motywacji nauczycieli do jeszcze lepszej pracy. W II Liceum Ogólnokształcącym im. S Staszica w marcu, kwietniu oraz maju 2024 rok dodatek przyznano 51 nauczycielom w tym Dyrektorowi II Liceum Ogólnokształcącego im. S Staszica. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorowi oraz wicedyrektorowi na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy i ustalany jest kwotowo. Jest wypłacany co miesiąc, razem z wynagrodzeniem zasadniczym. Ustalony dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 20% i przekraczać 50% jego wynagrodzenia zasadniczego i ustala go Starosta Powiatu Tarnogórskiego, natomiast dla nauczycieli dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego i ustala go dyrektor szkoły.

Prowadząc czynności kontrolne stwierdzono prawidłowe ustalenie dodatku motywacyjnego zgodnie z Regulaminem określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski (uchwała XLIX/7420/2022 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie ogłoszenia

tekstu jednolitego uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku).

Na podstawie udostępnionej dokumentacji kontroli poddano 100% dodatków funkcyjnych ustalonych w marcu, kwietniu oraz maju w II Liceum im. S. Staszica dla dyrektora i wicedyrektora. Prowadząc czynności kontrolne stwierdzono prawidłowe ustalenie dodatku funkcyjnego zgodnie z Regulaminem określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski (uchwała XLIX/7420/2022 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku).

Kontroli poddano również 100% ustalonych w marcu, kwietniu oraz maju 2024 r. dodatków za wychowawstwo - tj. dla 23 nauczycieli. Dodatek za wychowawstwo przyznawano na okres pełnienia funkcji nauczyciela wychowawcy.

Zgodnie z art. 34a ust. 1 Karty nauczyciela, nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania tej funkcji, a jego wysokość w 2024 roku to minimum 300 zł.

Prowadząc czynności kontrolne stwierdzono prawidłowe ustalenie dodatku za wychowawstwo zgodnie z Regulaminem określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski (uchwała XLIX/7420/2022 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku).

Dyrektor wyznacza nauczycielom stażystom oraz nauczycielom kontraktowym, którzy rozpoczęli staż, opiekuna stażu. Opiekunem stażu może być nauczyciel mianowany lub dyplomowany. Kontroli poddano prawidłowość ustalenia dodatku dla opiekuna stażu dla dwóch nauczycieli w marcu, kwietniu oraz maju 2024 r., co stanowi 100% ustalonego dodatku z tego tytułu.

Wysokość dodatku została ustalona w prawidłowej wysokości zgodnie z Regulaminem określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski (uchwała XLIX/7420/2022 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku).

Na podstawie udostępnionych dokumentów kontrolujący stwierdzili w marcu w 40 przypadkach, kwietniu w 38 przypadkach oraz maju 2024 r. w 40 przypadkach

wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Wysokość wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe została ustalona w prawidłowej wysokości zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Badaniu poddano ustalenie wynagrodzenia dla nauczycieli - w marcu oraz kwietniu dla 9, a w maju dla 16 - którym przydzielono godziny doraźnych zastępstw czyli godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela zwane godzinami doraźnego zastępstwa, które wykonywali w marcu, kwietniu oraz maju 2024 roku, co stanowi 100% wynagrodzenia z tego tytułu.

Wysokość wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw została ustalona w prawidłowej wysokości zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Na podstawie dokumentacji znajdującej się w II Liceum Ogólnokształcącym kontroli poddano ustalenie wynagrodzenia za zajęcia indywidualnego nauczania w marcu 2024 r. – 7 nauczycieli, kwietniu 2024 r. – 6 nauczycieli oraz maju 2024 r. – 3 nauczycieli. Nauczanie indywidualne organizuje się na czas określony, dla uczniów chorych, których stan zdrowia uniemożliwia lub znacznie utrudnia uczęszczanie do szkoły. Otrzymują oni z poradni psychologiczno-pedagogicznej orzeczenie o potrzebie nauczania indywidualnego.

W ramach indywidualnego nauczania realizuje się wszystkie obowiązkowe zajęcia edukacyjne wynikające z ramowego planu nauczania danego typu i rodzaju szkoły, dostosowane do potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych ucznia zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 roku w sprawie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego dzieci i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży (t.j.: Dz. U. z 2023 roku, poz. 2468 ze zm.) oraz Procedurą organizowania indywidualnego nauczania w II Liceum Ogólnokształcącym im. S. Staszica Wynagrodzenia zostały ustalone w prawidłowej wysokości.

Na podstawie dokumentacji źródłowej, przedstawionej przez jednostkę kontrolowaną kontrolujący stwierdzili, że w marcu kwietniu oraz maju Dyrektor szkoły przydzielił

godziny rewalidacyjne 4 nauczycielom. Rewalidację prowadzili specjaliści, przede wszystkim nauczyciele z kwalifikacjami z pedagogiki specjalnej.

Wysokość wynagrodzenia została ustalona w prawidłowej wysokości zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Nagroda jubileuszowa to świadczenie pieniężne, przyznawane pracownikowi z okazji określonego jubileuszu pracy. Przyznawanie nagród jubileuszowych nauczycielom regulują Karta Nauczyciela oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania. Kontrolujący stwierdzają, że w marcu, kwietniu i maju 2024 roku nie zostały wypłacone nagrody jubileuszowe.

2. Pracownicy administracji i obsługi

Kontroli zostały poddane następujące osoby zatrudnione na stanowiskach administracji i obsługi w marcu, kwietniu oraz maju 2024 roku:

Lp.	Pracownik - umowa	Stanowisko
1	(...)	(...)
2	(...)	(...)
3	(...)	(...)
4	(...)	(...)
5	(...)	(...)
6	(...)	(...)
7	(...)	(...)
8	(...)	(...)
9	(...)	(...)

Wynagrodzenie zasadnicze ustalono w umowach o pracę mając na uwadze Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm. oraz t.j.: z 2024 r. poz. 1638), oraz Regulaminem wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach z dnia 01.09.2009 roku ze zmianami.

Badaniu poddano ustalony dodatek za wysługę lat w marcu, kwietniu oraz maju 2024 r. dla wszystkich pracowników administracji i obsługi. Stwierdzono że dodatek za wysługę lat w marcu, kwietniu oraz maju dla pracowników administracji i obsługi ustalono w prawidłowej wysokości zgodnie z zawartymi umowami mając na uwadze § 7 Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm. oraz t.j.: z 2024 r. poz. 1638) oraz § 9 Regulaminu wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach z dnia 01.09.2009 roku ze zmianami.

Badaniu poddano również składnik wynagrodzenia - premię regulaminową, ustaloną w marcu, kwietniu oraz maju 2024 r. dla wszystkich pracowników administracji i obsługi. Stwierdzono, że premię regulaminową ustalono w prawidłowej wysokości zgodnie z zawartymi umowami mając na uwadze § 13 Regulaminu wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach z dnia 01.09.2009 roku ze zmianami.

Kontroli poddano również dodatek funkcyjny przyznany w marcu, kwietniu oraz maju 2024 r. Dodatek ten przyznano pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierownik gospodarczy zgodnie z § 6 Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach.

Badaniu poddano dodatek specjalny przyznany w marcu, kwietniu oraz maju 2024 r. dla wszystkich pracowników administracji i obsługi. Stwierdzono, że dodatek specjalny przyznano zgodnie z § 7 ust. 1 Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach.

Nagroda jubileuszowa to świadczenie pieniężne, przyznawane pracownikowi z okazji określonego jubileuszu pracy. Przyznawanie nagród jubileuszowych regulują przepisy art. 38 Ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm. oraz t.j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz przepisy oraz art. 8 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm. oraz t.j.: Dz. U. z 2024 r. poz. 1638).

Pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu, w którym upływa okres uprawniający go do tej nagrody. Wypłata nagrody następuje niezwłocznie po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.

Badaniu poddano ustalenie nagrody jubileuszowej dla (...) – (...) wypłaconej w maju 2024 roku. Wysokość nagrody jubileuszowej została ustalona w prawidłowej wysokości i wypłacona listą wynagrodzeń (IILO/P/36/24) z dnia 22.05.2024 roku za 25 letni staż pracy.

Jak wynika z przedstawionej informacji pracownik posiada następujący staż pracy udokumentowane świadectwami pracy lub innymi dokumentami określonymi odrębnymi przepisami:

nr	od	do	suma lat/m-c/dn
1	26.09.1995, wtorek	01.06.1996, sobota	0/8/7
2	15.01.1997, środa	31.01.1997, piątek	0/0/17
3	10.02.1997, poniedziałek	09.08.1997, sobota	0/6/0
4	03.12.1997, środa	12.01.1998, poniedziałek	0/1/10
5	13.01.1998, wtorek	31.08.2014, niedziela	16/7/19
6	01.10.2014, środa	29.03.2015, niedziela	0/5/29
7	19.07.2017, środa	28.06.2020, niedziela	2/11/10
8	29.06.2020, poniedziałek	31.07.2021, sobota	1/1/3

9	11.11.2021, czwartek	08.02.2022, wtorek	0/2/29
10	18.03.2022, piątek	30.09.2022, piątek	0/6/13
11	21.11.2022, poniedziałek	20.02.2023, poniedziałek	0/3/0
12	29.03.2023, środa	31.07.2023, poniedziałek	0/4/3
13	17.08.2023, czwartek	22.05.2024, środa	0/9/6

Łączny staż pracy wynosi:

24/ 7 /26

/załącznik nr 1, 2/

W dniu wypłaty nagrody jubileuszowej za 25 lat pracy, łączny staż pracy pracownika wynosił 24 lata 7 miesięcy i 26 dni. Wobec czego nagroda jubileuszowa winna być wypłacona 26.09.2024 r. t.j. w dniu nabycia do niej prawa.

Wypłacenie jej w dniu 22.05.2024 roku jest niezgodne z art. 8 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych oraz Rozdziałem III § 10 ust. 4 Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach.

/załącznik nr 3/

Osobą odpowiedzialną za w/w nieprawidłowość jest pan Kazimierz Sporoń - Dyrektor II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach.

III. PRAWIDŁOWOŚĆ USTALANIA POSZCZEGÓLNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA NA PODSTAWIE UMÓW O PRACĘ (WRZESIEŃ, PAŹDZIERNIK, LISTOPAD 2024 R.)

1. Nauczyciele

W wrześniu, październiku oraz listopadzie 2024 roku kontroli zostały poddane składniki wynagrodzenia następujących osób:

Lp.	Pracownik - umowa	Stanowisko
1.	(...)	(...)
2.	(...)	(...)
3.	(...)	(...)
4.	(...)	(...)
5.	(...)	(...)
6.	(...)	(...)
7.	(...)	(...)
8.	(...)	(...)
9.	(...)	(...)
10.	(...)	(...)
11.	(...)	(...)
12.	(...)	(...)

13.	(...)	(...)
14.	(...)	(...)
15.	(...)	(...)
16.	(...)	(...)
17.	(...)	(...)
18.	(...)	(...)
19.	(...)	(...)
20.	(...)	(...)
21.	(...)	(...)
22.	(...)	(...)
23.	(...)	(...)
24.	(...)	(...)
25.	(...)	(...)
26.	(...)	(...)
27.	(...)	(...)
28.	(...)	(...)
29.	(...)	(...)
30.	(...)	(...)
31.	(...)	(...)
32.	(...)	(...)
33.	(...)	(...)
34.	(...)	(...)
35.	(...)	(...)
36.	(...)	(...)
37.	(...)	(...)
38.	(...)	(...)
39.	(...)	(...)
40.	(...)	(...)
41.	(...)	(...)
42.	(...)	(...)
43.	(...)	(...)
44.	(...)	(...)
45.	(...)	(...)
46.	(...)	(...)
47.	(...)	(...)
48.	(...)	(...)
49.	(...)	(...)
50.	(...)	(...)
51.	(...)	(...)

co stanowi 100% łącznej kwoty naliczonych wynagrodzeń z tytułu umów o pracę wypłaconych we wrześniu, październiku o raz listopadzie 2024 roku.

Wynagrodzenie zasadnicze ustalono w umowach o pracę mając na uwadze poziom awansu zawodowego nauczycieli:

Wynagrodzenie zasadnicze ustalono w umowach o pracę mając na uwadze poziom awansu zawodowego nauczycieli:

- Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym, a nieposiadającym stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący) w wysokości 4 908,00 złotych,
- Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym posiadającego stopień nauczyciela mianowanego w wysokości 5 057,00 złotych,

- Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym posiadającego stopień nauczyciela dyplomowanego w wysokości 5 915,00 złotych,

Stwierdzono, że wynagrodzenie zasadnicze ustalone w zawartych umowach o pracę za wrzesień, październik oraz listopad 2024 ww. nauczycieli zostało ustalone w prawidłowej wysokości zgodnie z załącznikiem do Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j.: Dz. U. z 2024 roku poz. 755.).

Prowadząc czynności kontrolne dokonano kontroli prawidłowości ustalenia dodatku za wysługę lat. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek za wysługę lat nauczyciela, jest jednym z dodatków do wynagrodzenia, do którego prawo powstaje wraz ze spełnieniem jednego warunku o charakterze obiektywnym. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat w szkole, a w dalszej kolejności wysokość stawki tego dodatku, zależy wyłącznie od stażu pracy nauczyciela. Obowiązkiem dyrektora szkoły jest natomiast prawidłowo ustalić uprawnienie nauczyciela do dodatku stażowego oraz terminowo, w prawidłowej wysokości wypłacać ten składnik wynagrodzenia.

Badaniu poddano ustalony dodatek za wysługę lat we wrześniu, październiku oraz listopadzie 2024 dla wszystkich ww. nauczycieli, co stanowi 100% ustalonego dodatku za wysługę lat dla nauczycieli. Stwierdzono że dodatek za wysługę lat we wrześniu, październiku oraz listopadzie 2024 r. dla ww. nauczycieli ustalono w prawidłowej wysokości.

W trakcie prowadzenia czynności kontrolnych badaniu poddano 100% ustalonego dodatku motywacyjnego jako elementu wynagrodzenia nauczycieli, który jest określony w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela. Jest to finansowe świadczenie, które ma na celu zwiększenie motywacji nauczycieli do jeszcze lepszej pracy. W II Liceum Ogólnokształcącym im. S. Staszica we wrześniu, październiku i listopadzie 2024 rok dodatek przyznano 51 nauczycielom w tym Dyrektorowi ZSAP. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielom i dyrektorom na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy i ustalany jest kwotowo. Jest wypłacany co miesiąc, razem z wynagrodzeniem zasadniczym. Ustalony dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być niższy niż 20% i przekraczać 50% jego wynagrodzenia zasadniczego i ustala go Starosta Powiatu Tarnogórskiego, natomiast dla nauczycieli dodatek motywacyjny nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego i ustala go dyrektor szkoły.

Prowadząc czynności kontrolne stwierdzono prawidłowe ustalenie dodatku motywacyjnego zgodnie z Regulaminem określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania

nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski (uchwała XLIX/7420/2022 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku).

Na podstawie udostępnionej dokumentacji kontroli poddano 100% dodatków funkcyjnych ustalonych we wrześniu, październiku oraz listopadzie w II Liceum Ogólnokształcącym im. S. Staszica dla dyrektora oraz wicedyrektora. Prowadząc czynności kontrolne stwierdzono prawidłowe ustalenie dodatku funkcyjnego zgodnie z Regulaminem określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski (uchwała XLIX/7420/2022 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku).

Kontroli poddano również 100% ustalonych we wrześniu, październiku oraz listopadzie 2024 r. dodatków za wychowawstwo – tj. dla 21 nauczycieli. Dodatek za wychowawstwo przyznawano na okres pełnienia funkcji nauczyciela wychowawcy. Zgodnie z art. 34a ust. 1 Karty nauczyciela, nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania tej funkcji, a jego wysokość w 2024 roku to minimum 300 zł. Prowadząc czynności kontrolne stwierdzono prawidłowe ustalenie dodatku za wychowawstwo zgodnie z Regulaminem określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski (uchwała XLIX/7420/2022 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku).

W II Liceum Ogólnokształcącym im. S. Staszica we wrześniu, październiku oraz listopadzie 2024 r. nie przyznano dodatków z tytułu pełnienia funkcji mentora oraz opiekuna stażu.

Na podstawie udostępnionych dokumentów kontrolujący stwierdzili we wrześniu 2024 r. w 32 przypadkach, a w październiku oraz listopadzie 2024 r. w 31 przypadkach wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być obowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba

nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym 1/2 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

Wysokość wynagrodzenia została ustalona w prawidłowej wysokości zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Badaniu poddano ustalenie wynagrodzenia dla nauczycieli, którym przydzielono godziny doraźnych zastępstw czyli godziny zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela zwane godzinami doraźnego zastępstwa, które pięciu nauczycieli wykonywali we wrześniu, osiemnastu nauczycieli wykonywało w październiku oraz siedemnastu nauczycieli wykonywało w listopadzie 2024 roku, co stanowi 100 % wynagrodzenia z tego tytułu.

Wysokość wynagrodzenia została ustalona w prawidłowej wysokości zgodnie z art. 35 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

Na podstawie dokumentacji znajdującej się w II Liceum Ogólnokształcącym im. S. Staszica kontroli poddano ustalenie wynagrodzenia za zajęcia indywidualnego nauczania w listopadzie 2024 r. Nauczanie indywidualne organizuje się na czas określony, dla uczniów chorych, których stan zdrowia uniemożliwia lub znacznie utrudnia uczęszczanie do szkoły. Otrzymują oni z poradni psychologiczno-pedagogicznej orzeczenie o potrzebie nauczania indywidualnego.

W ramach indywidualnego nauczania realizuje się wszystkie obowiązkowe zajęcia edukacyjne wynikające z ramowego planu nauczania danego typu i rodzaju szkoły, dostosowane do potrzeb rozwojowych i edukacyjnych oraz możliwości psychofizycznych ucznia zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 9 sierpnia 2017 roku w sprawie indywidualnego obowiązkowego rocznego przygotowania przedszkolnego dzieci i indywidualnego nauczania dzieci i młodzieży (t.j.: Dz. U. z 2023 roku, poz. 2468 ze zm.) oraz Procedura organizowania indywidualnego nauczania w II Liceum Ogólnokształcącym im. S. Staszica opiera się na otrzymaniu orzeczeniu o potrzebie indywidualnego nauczania wydanym przez poradnię psychologiczno-pedagogiczną, które stwierdza trudności w nauce wynikające ze stanu zdrowia lub niepełnosprawności ucznia; po otrzymaniu orzeczenia dyrektor szkoły, po złożeniu wniosku przez rodziców organizuje nauczanie. Wynagrodzenia zostały ustalone w prawidłowej wysokości.

Nagroda jubileuszowa to świadczenie pieniężne, przyznawane pracownikowi z okazji określonego jubileuszu pracy. Przyznawanie nagród jubileuszowych nauczycielom regulują Karta Nauczyciela oraz rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dn. 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania. Badaniu poddano ustalenie nagrody jubileuszowej dla nauczyciela:

– (...) wypłaconej we wrześniu 2024 r. - Lista wynagrodzeń nr ILO/P/64/24 data wypłaty 27.09.2024,

- (...) wypłaconej w wrześniu 2024 r. - Lista wynagrodzeń nr ILO/P/60/24 data wypłaty 02.09.2024
- (...) wypłaconej w wrześniu 2024 r. - Lista wynagrodzeń nr ILO/P/58/24 data wypłaty 02.09.2024,
- (...) wypłaconej w październiku 2024 r. - Lista wynagrodzeń nr ILO/P/75/24 data wypłaty 22.10.2024.

co stanowi 100% wynagrodzenia z tytułu nagrody jubileuszowej we wrześniu, październiku 2024 r..

Mając na uwadze art. 47 ustawy Karta Nauczyciela oraz § 2 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 30.10.2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania w/w nagrody zostały ustalone w prawidłowej wysokości i wypłacone w terminie za wyjątkiem nagrody jubileuszowej ustalonej i wypłaconej dla (...), nagroda została ustalona w prawidłowej wysokości, jednak w dniu wypłaty nagrody jubileuszowej za 30 lat pracy, łączny staż pracy pracownika wynosił 29 lat 11 miesięcy i 23 dni. Wobec powyższego okres uprawniający do nagrody jubileuszowej za 30 lat został ustalony niezgodnie z § 2 ust. 1 i ust. 2 okresów Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 30.10.2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania.

/załącznik nr 4, 5, 6/

Staż pracy został błędnie wyliczony, wobec czego nagroda jubileuszowa winna być wypłacona 04.10.2024 r. t.j. w dniu nabycia do niej prawa.

/załącznik nr 7/

Osobą odpowiedzialną za w/w nieprawidłowość jest pan Kazimierz Sporoń - Dyrektor II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach.

W 2024 r. dla 11 nauczycieli przyznana została nagrody dyrektora szkoły. Nagroda dyrektora szkoły jest formą finansowego docenienia nauczycieli przez dyrektora. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły. Nagrody dyrektora zostały wypłacone zgodnie z § 16 Regulaminu określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski (uchwała XLIX/7420/2022 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku) oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 sierpnia 2009 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli (t.j.: Dz. U. z 2023 r. poz. 1258), na podstawie art. 49 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta

Nauczyciela. Przyznanie nagrody dyrektora szkoły potwierdzone zostało okolicznościowym dyplomem, którego kopia została umieszczona w teczce akt osobowych nauczyciela.

W roku 2024 uwzględniając wyróżniającą się pracę nauczycieli II Liceum Ogólnokształcącego im. S. Staszica, przyznane zostały nagrody Starosty Tarnogórskiego dla dwóch nauczycieli. Nagrody Starosty Tarnogórskiego przyznane zostały zgodnie z § 15 Regulaminu określającym wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Tarnogórski (uchwała XLIX/7420/2022 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 20 grudnia 2022 roku w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały nr XXXVII/354/2009 Rady Powiatu w Tarnowskich Górach z dnia 30 marca 2009 roku).

Na podstawie dokumentacji źródłowej, przedstawionej przez jednostkę kontrolowaną w 2024 roku przyznano jednemu nauczycielowi II Liceum Ogólnokształcącego im. S. Staszica nagrodę Tarnogórskich Powiatowych Inicjatyw Edukacyjnych a tym samym wyróżniono nauczyciela, który uzyskali wysokie wyniki nauczania. Nagroda Tarnogórskich Powiatowych Inicjatyw Edukacyjnych przyznana w 2024 roku została prawidłowo ustalona przez Zarząd Powiatu Tarnogórskiego

Opisane powyżej nagrody Starosty Tarnogórskiego, Dyrektora szkoły, Inicjatyw Edukacyjnych stanowią 100% naliczonych i wypłaconych nagród i świadczeń we wrześniu, październiku oraz listopadzie 2024 roku.

2. Pracownicy administracji i obsługi

Kontroli zostały poddane następujące osoby zatrudnione na stanowiskach administracji i obsługi we wrześniu, październiku i listopadzie 2024 roku :

Lp.	Pracownik - umowa	Stanowisko
1	(...)	(...)
2	(...)	(...)
3	(...)	(...)
4	(...)	(...)
5	(...)	(...)
6	(...)	(...)
7	(...)	(...)
8	(...)	(...)
9	(...)	(...)

Wynagrodzenie zasadnicze ustalono w umowach o pracę mając na uwadze Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.

oraz t.j.: z 2024 r. poz. 1638), oraz Regulaminem wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach z dnia 01.09.2009 roku ze zmianami.

Badaniu poddano ustalony dodatek za wysługę lat we wrześniu, październiku i listopadzie 2024 r. dla wszystkich pracowników administracji i obsługi. Stwierdzono że dodatek za wysługę lat we wrześniu, październiku i listopadzie dla pracowników administracji i obsługi ustalono w prawidłowej wysokości zgodnie z zawartymi umowami mając na uwadze § 7 Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm. oraz t.j.: z 2024 r. poz. 1638) oraz § 9 Regulaminu wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach z dnia 01.09.2009 roku ze zmianami.

Badaniu poddano również składnik wynagrodzenia - premię regulaminową, ustaloną w we wrześniu, październiku i listopadzie 2024 r. dla wszystkich pracowników administracji i obsługi. Stwierdzono, że premię regulaminową ustalono w prawidłowej wysokości zgodnie z zawartymi umowami mając na uwadze § 13 Regulaminu wynagradzania dla pracowników nie będących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach z dnia 01.09.2009 roku ze zmianami.

Kontroli poddano również dodatek funkcyjny przyznany w marcu, kwietniu oraz maju 2024 r. Dodatek ten przyznano pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku kierownik gospodarczy zgodnie z § 6 Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach.

Badaniu poddano dodatek specjalny przyznany we wrześniu, październiku i listopadzie 2024 r. dla wszystkich pracowników administracji i obsługi. Stwierdzono, że dodatek specjalny przyznano zgodnie z § 7 ust. 1 Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach, z niżej opisanymi wyjątkami:

(...) – (...) – we wrześniu 2024 r. otrzymała dodatek specjalny w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego (pismo II LO-K.1122. .2024 z dnia 20.09.2024 r.)

/załącznik nr 8/

Powyższe niezgodne jest z Rozdziałem II § 7 ust. 1 Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach, zgodnie z którym „z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, które wynikają z zawartej z pracownikiem umowy o pracę, pracownikowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości co najmniej 10% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

/załącznik nr 9/

Osobą odpowiedzialną za w/w nieprawidłowość jest pan Kazimierz Sporoń - Dyrektor II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach.

Badaniu poddano dodatek specjalny przyznany we wrześniu, październiku i listopadzie 2024 r. dla wszystkich pracowników administracji i obsługi. Stwierdzono, że dodatek specjalny przyznano zgodnie z § 7 ust. 1 Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach z niżej opisanymi wyjątkami:

(...) we wrześniu, październiku i listopadzie 2024 r. przyznano dodatek specjalny w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego. (Pisma: II LO-K.1122.12.2024 z dnia 20.09.2024 r., II LO-K.1122.13.2024 z dnia 24.10.2024 r., II LO-K.1122.14.2024 z dnia 27.11.2024 r.)

/załącznik nr 10/

Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego (...) we wrześniu, październiku i listopadzie 2024 r. nie uwzględniono dodatku funkcyjnego.

Powyższe niezgodne jest z Rozdziałem II § 7 ust. 1 Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach, zgodnie z którym „z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań, które wynikają z zawartej z pracownikiem umowy o pracę, pracownikowi przysługuje dodatek specjalny w wysokości co najmniej 10% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

/załącznik nr 9/

Osobą odpowiedzialną za w/w nieprawidłowość jest pan Kazimierz Sporoń - Dyrektor II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach.

Nagroda dyrektora szkoły jest formą finansowego docenienia pracowników niepedagogicznych. Dyrektor II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach przyznał w październiku 2024 roku trzy nagrody dyrektora. Pracownicy niepedagogiczni szkoły otrzymali nagrodę za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej. Nagroda dyrektora została ustalona zgodnie z § 12 Regulaminu wynagradzania dla pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym im. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach, mając na uwadze z art. 36 ust. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2024 poz. 1135).

Załączniki od numeru 1 do numeru 11 stanowią integralną część protokołu:

numer załącznika	rodzaj, data i oznaczenie załącznika
1.	Świadectwo pracy z dnia 04.04 1998r. (...), Świadectwo pracy z dnia 09.08.1998r. (...), Świadectwo pracy z dnia 13.01.1998r. (...), Świadectwo pracy z dnia 31.08.2014r. (...), Świadectwo pracy z dnia 28.06.2020r. (...), Świadectwo pracy z dnia 31.07.2021r. (...), Świadectwo pracy z dnia 30.09.2022r. (...), Świadectwo pracy z dnia 31.07.2023r. (...), Zaświadczenie PUP z dnia 25.03.2022r. (...), Zaświadczenie PUP z dnia 23.02.2023r. (...), Umowa o pracę na czas nieokreślony z dnia 17.08.2023 r.
2.	Kalkulator stażu pracy (...) na dzień 22.05.2024 roku, Kalkulator stażu pracy (...) na dzień 26.09.2024 roku - pełne 25 lat pracy.
3.	Lista wynagrodzeń (IILO/P/36/24) - wypłata 22.05.2024
4.	Świadectwo pracy z dnia 03.09.1990 Prośba o urlop bezpłatny, pismo z dnia 20.05.2003, Prośba o urlop bezpłatny, pismo z dnia 14.09.2009, Prośba o urlop bezpłatny, pismo z dnia 31.03.2010, Prośba o urlop bezpłatny, pismo z dnia 30.11.2011, Prośba o urlop bezpłatny, pismo z dnia 15.05.2019, Prośba o urlop bezpłatny, pismo z dnia 04.09.2020, Prośba o urlop bezpłatny, pismo z dnia 23.05.2022, Prośba o urlop bezpłatny, pismo z dnia 07.10.2022, Prośba o urlop bezpłatny, pismo z dnia 28.04.2023,
5.	Lista wynagrodzeń nr IILO/P/64/24 wypłata 16.09.2024
6.	Umowa o pracę z dnia 01.09.1995 r., Umowa o pracę z dnia 01.09.1996 r., Umowa o pracę z dnia 01.09.1997 r., Umowa o pracę z dnia 01.09.1998 r., Umowa o pracę z dnia 01.09.1999 r., Umowa o pracę z dnia 01.09.2000 r., Umowa o pracę z dnia 01.09.2001 r., Umowa o pracę z dnia 01.09.2002 r.,
7.	Kalkulator stażu pracy (...) na dzień 27.09.2024 roku Kalkulator stażu pracy (...) na dzień 04.10.2024 roku - pełne 30 lat pracy.
8.	Informacja o przyznaniu dodatku specjalnego we wrześniu 2024r. dla (...),
9.	Regulamin wynagradzania dla pracowników niebędącymi nauczycielami zatrudnionych w II Liceum Ogólnokształcącym i. Stanisława Staszica w Tarnowskich Górach,
10.	Informacja o przyznaniu dodatku specjalnego we wrześniu, październiku i listopadzie 2024r. dla (...)

Stosownie do Zasad i trybu przeprowadzania kontroli wewnętrznych (zarządzenie nr 9/2025 Starosty Tarnogórskiego z dnia 3 lutego 2025 r.).

Kierownik podmiotu kontrolowanego podpisuje protokół kontroli w terminie 14 dni od dnia jego otrzymania, z wyjątkiem określonym w § 20 ust. 2 i 3.

Skorzystanie przez kierownika podmiotu kontrolowanego w sposób skuteczny z prawa złożenia zastrzeżeń do protokołu kontroli, o którym mowa w § 21 ust. 1, powoduje przedłużenie terminu podpisania protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego (§ 20 ust. 2):

- 1) w przypadku uwzględnienia całości złożonych zastrzeżeń do protokołu kontroli – do dnia otrzymania przez kierownika podmiotu kontrolowanego protokołu zmiany do protokołu kontroli,
- 2) w przypadku nieuwzględnienia całości lub części złożonych zastrzeżeń do protokołu kontroli – do upływu terminu 3 dni od dnia otrzymania przez kierownika podmiotu kontrolowanego pisma z uzasadnieniem odmowy uznania złożonych zastrzeżeń do protokołu kontroli, z zastrzeżeniem § 20 ust. 3.

Kierownik podmiotu kontrolowanego nie podpisuje protokołu kontroli w przypadku skutecznego skorzystania z prawa odmowy podpisania protokołu kontroli, o którym mowa w § 24 ust. 1 (§ 20 ust. 3).

Podpisanie protokołu kontroli polega na złożeniu podpisu oraz parafowaniu każdej zapisanej strony protokołu kontroli na obydwu egzemplarzach protokołu kontroli (§ 20 ust. 4).

Podpisanie protokołu kontroli przez kierownika podmiotu kontrolowanego stanowi akceptację ustaleń zawartych w protokole kontroli oraz podstawę do ich realizacji (§ 20 ust. 5).

Kierownik podmiotu kontrolowanego ma prawo złożyć umotywowane zastrzeżenia do zawartych w protokole kontroli ustaleń stanu faktycznego lub stwierdzonych nieprawidłowości w terminie 14 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli, poprzez złożenie Staroście w formie pisemnej oświadczenia zawierającego zastrzeżenia wraz z uzasadnieniem i stosownymi dowodami (§ 21 ust. 1).

Za dotrzymanie terminu, o którym mowa w § 21 ust. 1 uznaje się dzień wpływu oświadczenia zawierającego zastrzeżenia do protokołu kontroli do Kancelarii Starostwa.

Zastrzeżenia do protokołu kontroli uznaje się za bezskuteczne i pozostawia bez rozpatrzenia gdy:

- 1) zostały złożone przez osobę nieuprawnioną,
- 2) zostały złożone z uchybieniem terminu określonego w § 21 ust. 1,
- 3) kierownik podmiotu kontrolowanego podpisał protokół kontroli przed ich złożeniem lub rozpatrzeniem (§ 21 ust. 3).

Brak skorzystania przez kierownika podmiotu kontrolowanego w sposób skuteczny z prawa złożenia zastrzeżeń do protokołu kontroli uznaje się za akceptację ustaleń zawartych w protokole kontroli oraz stanowi podstawę do ich realizacji (§ 21 ust. 6).

Uwzględnienie całości złożonych przez kierownika podmiotu kontrolowanego zastrzeżeń do protokołu kontroli uznaje się za akceptację ustaleń zawartych w protokole kontroli zmienionym protokołem zmiany do protokołu kontroli oraz stanowi podstawę do ich realizacji (§ 22 ust. 9).

Kierownik podmiotu kontrolowanego ma prawo odmówić podpisania protokołu kontroli w przypadku nieuwzględnienia części lub całości złożonych przez niego zastrzeżeń do protokołu kontroli w terminie 3 dni od dnia otrzymania pisma z uzasadnieniem odmowy ich uznania, poprzez złożenie Staroście w formie pisemnej oświadczenia zawierającego uzasadnienie odmowy podpisania protokołu kontroli. (§ 24 ust. 1).

Za dotrzymanie terminu, o którym mowa w § 24 ust. 1, uznaje się dzień wpływu oświadczenia zawierającego odmowę podpisania protokołu kontroli do Kancelarii Starostwa (§ 24 ust. 2).

Odmowa podpisania protokołu kontroli nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli (§ 24 ust. 3).

Brak skorzystania przez kierownika podmiotu kontrolowanego w sposób skuteczny z prawa odmowy podpisania protokołu kontroli uznaje się za akceptację ustaleń zawartych w protokole kontroli oraz stanowi podstawę do ich realizacji (§ 24 ust. 7).

Protokół kontroli sporządzono w dniu: 28.01.2026

Niniejszy protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

- Kierownik podmiotu kontrolowanego,
- Starosta Tarnogórski.

<p><u>Kontroler:</u></p> <p>GŁÓWNY SPECJALISTA (...) 30.01.2026</p> <p>.....</p> <p>(data, podpis i pieczęć)</p>	<p><u>Kierownik podmiotu kontrolowanego:</u></p> <p>DYREKTOR II Liceum Ogólnokształcącego im. S Staszica w Tarnowskich Górach Kazimierz Sporóń 30.01.2026</p> <p>.....</p> <p>(data, podpis i pieczęć)</p>
<p><u>Kontroler:</u></p> <p>STARSZY INSPEKTOR (...) 30.01.2026</p> <p>.....</p> <p>(data, podpis i pieczęć)</p>	
<p><u>Kontroler:</u></p> <p>PODINSPEKTOR (...) 30.01.2026</p> <p>.....</p> <p>(data, podpis i pieczęć)</p>	

Potwierdzenie odbioru protokołu kontroli:

Potwierdzam odbiór w dniu 30.01.2026 r. jednego egzemplarza protokołu kontroli
BKN.1711.8.2025

Kierownik podmiotu kontrolowanego

DYREKTOR
II Liceum Ogólnokształcącego
im. S Staszica
w Tarnowskich Górach
Kazimierz Sporóń
30.01.2026

.....
(data, podpis i pieczęć)